

Uchwała Nr II/11/2018
Rady Gminy Sitno
z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sitno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260) oraz §3 ust. 1 i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy Sitno uchwala, co następuje:

§1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Sitno w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze 4700 zł
2. Dodatek funkcyjny 1900 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 22 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego tj. w kwocie 1452,00 zł
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego 940 zł

§2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sitno.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 21 listopada 2018r.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ Władysław Wydmański

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze począwszy od 1 lipca 2018 r. – 3.400 zł do 4.700 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I tabela),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I tabela),
- dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i §6 w/w rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i §7 w/w rozporządzenia).