

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sitno**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitno.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród przyznawanych nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. 2019 r. poz. 2215).
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone;
 - a) wynikami klasyfikacji,
 - b) wynikami egzaminów i sprawdzianów,
 - c) sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach,
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez;
 - a) wymierne efekty pracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów, przedsięwzięć poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegających na:
 - a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych na wysokim poziomie,
 - b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,

- c) aktywna współpraca z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
 - a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

§ 4

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
 - 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy Sitno;
 - 2) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
 - 3) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 4) sprawne zarządzanie szkołą;
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala Dyrektor Szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Sitno.
2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub

inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy Sitno w wysokościach określonych w ust. 2.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Ilość oddziałów w Szkole (Zespole) łącznie z oddziałami przedszkolnymi	Dyrektor szkoły
do 8 oddziałów	od 250 zł do 400 zł
od 9 – 12 oddziałów	od 450 zł do 750 zł
od 13 – 19 oddziałów	od 800 zł do 1000 zł
20 i więcej	od 1050 zł do 1300 zł

3. Dodatki funkcyjne dla dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły przyznawane są z uwzględnieniem:
 - 1) wielkości i struktury organizacyjnej szkoły;

- 2) liczby uczniów i oddziałów;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji wicedyrektora szkoły w wysokości od 200 zł do 600 zł,
 - b) sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego do 20 uczniów/dzieci – w wysokości 300 zł,
 - c) sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego powyżej 20 uczniów/dzieci – w wysokości 400 zł,
 - d) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 100 zł miesięcznie za jednego stażystę.

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.
2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
 - 1) 30 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela;
 - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - c) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć;
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzin.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli dzieli się według zasady:
 - 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
 - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w następujących wysokościach:
 - 1) Nagroda Wójta do 2 500 zł.
 - 2) Nagroda Dyrektora Szkoły do 1 500 zł.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Sitno.