

Uchwała Nr LVII/409/2023
Rady Gminy Sitno
z dnia 27 listopada 2023 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sitno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2023 poz. 984 z późn. zm.) Rada Gminy Sitno uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Sitno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XX/126/2020 Rady Gminy Sitno z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sitno.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sitno.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ Władysław Wydmański

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych
i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Sitno**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitno.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 3

Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
 - 1) wynikami klasyfikacji,
 - 2) wynikami egzaminów i sprawdzianów,
 - 3) sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach,

2. Uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
 - 1) wymierne efekty pracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 2) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - 1) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) opracowywanie i realizacja projektów, przedsięwzięć poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - 3) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - 4) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegających na:
 - 1) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych na wysokim poziomie,
 - 2) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,
 - 3) aktywna współpraca z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - 1) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - 2) promocja szkoły i placówki,
 - 3) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - 4) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - 5) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - 6) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - 1) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

- 2) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

§ 4

Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 6

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Ilość oddziałów w Szkole (Zespole) łącznie z oddziałami przedszkolnymi	Dyrektor szkoły
do 8 oddziałów	od 350 zł do 600 zł
od 9 – 12 oddziałów	od 650 zł do 900 zł
od 13 – 19 oddziałów	od 950 zł do 1200 zł
20 i więcej	od 1250 zł do 1500 zł

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, warunków organizacyjnych, liczby

uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji wicedyrektora szkoły w wysokości od 300 zł do 700 zł,
 - 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego do 20 uczniów/dzieci – w wysokości 300 zł,
 - 3) sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego od 21 do 30 uczniów/dzieci – w wysokości 400 zł,
 - 4) sprawowania funkcji wychowawcy klasy powyżej 30 uczniów – w wysokości 500 zł,
 - 5) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora – 200 zł miesięcznie za jednego stażystę lub mentora,
 - 6) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400 zł.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
 - 1) 30 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
 - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - c) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt a, c za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 10% stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:
 - 1) nagroda Wójta Gminy w wysokości od 1500 zł do 3500 zł,
 - 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 1000 zł do 2500 zł.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.
3. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.