

**Załącznik do UCHWAŁY
NR XI/70/2019
RADY GMINY SITNO
z dnia 26 lipca 2019 r.**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników
wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za
godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkoli,
oddziałów przedszkolnych i szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Sitno**

§1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§3

Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z art. 34a ust. 2 Ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967).

§4

Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach wydanych na podstawie – Ustawy Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 1287).

§5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie oceny pracy co najmniej dobrej oraz uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz:
 - 1) uzyskanie przez uczniów osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych adekwatnych do ich możliwości, z pomocą nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, turniejach itp.;
 - 2) umiejętność reagowania i rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów;
 - 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki (np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów) i uzdolnionych;
 - 4) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, przedsięwzięć innowacji;
 - 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły i innymi instytucjami współpracującymi ze szkołą;
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust 2 pkt 2 Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach wychowawczo - społecznych i edukacyjnych;
 - e) prowadzenie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§6

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się również pod uwagę jakość pracy związanej z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonej funkcji, czyli stopień wywiązywania się z zadań określonych w art. 7 ustawy Karta Nauczyciela oraz w art. 68 ustawy Prawo oświatowe, a także ocenę wykonywania zadań, o których mowa w art. 57 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe:
 - 1) sprawność organizacyjną w zakresie realizacji zadań szkoły:
 - a) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, statutem i arkuszem organizacyjnym,

- b) współpraca z organami szkoły, w tym zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami,
 - c) prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji szkolnej,
 - d) wdrażanie przedsięwzięć, działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - e) efekty działalności na rzecz środowiska lokalnego,
 - f) podwyższanie i doskonalenie własnych kwalifikacji zawodowych,
- 2) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracowników szkoły oraz nauki uczniów;
 - 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.

§7

- 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy w roku szkolnym.
- 2. O przyznaniu i o wysokości dodatku motywacyjnego decyduje dla:
 - 1) nauczyciela - Dyrektor Szkoły;
 - 2) dyrektora - Wójt Gminy Sitno.

§8

Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego szkoły tworzy się w wysokości 5% wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.

§9

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

§10

- 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:
 - 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

§11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dla Dyrektora Szkoły, Zespołu Szkół, Przedszkola:
 - a) do 12 oddziałów - od kwoty 400,00 zł do kwoty 800,00 zł miesięcznie,
 - b) powyżej 12 oddziałów - od kwoty 600,00 zł do kwoty 1000,00 zł miesięcznie,
 - 2) dla wicedyrektorów szkół, przedszkoli - od kwoty 200,00 zł do kwoty 600,00 zł miesięcznie;
 - 3) dla innych stanowisk kierowniczych wymienionych w statucie szkoły w kwocie – od 100,00 zł do kwoty 400,00 zł miesięcznie;
 - 4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w przedszkolu i w oddziałach przedszkolnych w wysokości:
 - a) 150 zł w oddziałach do 15 dzieci;
 - b) 200 zł w oddziałach powyżej 15 dzieci;
 - 5) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 100 zł miesięcznie za jednego stażystę.

§12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości i na zasadach, o których mowa w § 11.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 11 ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 11 ust 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze
- Dyrektor Szkoły.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzenia.

§13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę z osobistego zaszeregowania.